

приказом по
Федеральному государственному
бюджетному учреждению науки
Федеральному исследовательскому центру
питания, биотехнологии и безопасности пищи
№ 186 « 11 » июня 2020

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федеральный исследовательский центр питания, биотехнологии и безопасности пищи

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - педагогические работники), и заключения с ними трудовых договоров в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре питания, биотехнологии и безопасности пищи (далее – ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 23.07.2015г. № 749,
- Порядком допуска к педагогической деятельности по образовательным программам высшего медицинского образования или высшего фармацевтического образования либо среднего медицинского образования или среднего фармацевтического образования, а также дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих высшее

образование либо среднее профессиональное образование утвержденным приказом Министерства здравоохранения РФ от 10 сентября 2013 г. N 637н,

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций",

- Уставом и иными локальными актами ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

1.3 Положение распространяется на должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.

1.4 Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также перевод на такую должность осуществляется после избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.5 Допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года.

1.6 Для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности до выхода этого работника на работу.

2. Объявление конкурсного отбора

2.1 Конкурсный отбор проводится при наличии вакантной должности педагогического работника в период учебного года.

2.2 Список педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, размещается не позднее двух месяцев до окончания учебного года на официальном сайте ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»).

2.3 Конкурсный отбор объявляется приказом директора ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» не менее чем за два месяца до даты его проведения. Информация о проведении конкурса размещается на сайте ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

2.4 В объявлении о проведении конкурса указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе);
- место и дата проведения конкурса.

2.5 Для приема и рассмотрения заявлений претендентов для участия в конкурсе создается конкурсная комиссия, персональный состав которой утверждается приказом директора ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии». В состав конкурсной комиссии входят: председатель конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии и члены конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», представители выборного органа первичной профсоюзной организации, ведущие научные работники и представители отдела кадров.

2.6 Заявление претендента для участия в конкурсе (приложение 1) должно поступить в конкурсную комиссию до окончания срока приема такого заявления, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.7 К заявлению должны быть приложены следующие документы:

- Копия диплома о высшем образовании;
- Копии документов об окончании аспирантуры, ординатуры или интернатуры (при наличии);
- Копия документа об ученой степени (при наличии);
- Копия документа об ученом звании (при наличии);
- Копии документов о повышении квалификации (при наличии);
- Копия трудовой книжки;
- Медицинская справка формы 086-у;
- Заключение психиатрической экспертизы;
- Заключение наркологической экспертизы;
- Справка об отсутствии судимости;
- Отчет о проделанной работе за предыдущий год (учебная, методическая, лечебная, научно-исследовательская и воспитательная работа);
- Заверенный список опубликованных научных и учебно-методических работ;

2.8 Конкурсная комиссия обеспечивает ознакомление претендентов с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующим должностям, коллективным договором, с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и информирует претендентов о времени проведения Ученого совета, на котором

рассматривается их кандидатура.

3. Требования к претендентам на должности профессорско-преподавательского состава

3.1 Претенденты на участие в конкурсном отборе должны соответствовать квалификационным требованиям по соответствующим должностям, утвержденным

- приказом Минтруда России от 08.09.2015 г № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»,

- приказом Минздравсоцразвития от 11.01.2011 г № 1н, «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»,

- должностными инструкциями профессорско-преподавательского состава.

4. Допуск к конкурсному отбору

4.1 По окончании срока подачи заявлений на прохождение конкурса конкурсная комиссия рассматривает все поданные претендентами документы и принимает решение о допуске или не допуске к участию претендентов в конкурсе, которое оформляется протоколом и утверждается директором ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

4.2 Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

5. Проведение конкурсного отбора

5.1. После утверждения решения о допуске к конкурсу конкурсная комиссия передает материалы претендента (претендентов) в Ученый совет ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии». Конкурс претендентов на должности профессорско-преподавательского состава проводится на заседании Ученого совета ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

5.2. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры на Ученом совете. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

5.3 Решение по итогам конкурса принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава совета.

5.4 Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся. При необходимости конкурс на эти должности объявляется вновь.

5.5. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

5.6 Если на конкурс не подано ни одного заявления, или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, он признается несостоявшимся.

5.7 Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

6. Содержание трудового договора, порядок заключения, изменения, расторжения

6.1 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

6.2 Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. При определении срока трудового договора целесообразно, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года.

6.3 При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности

педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

6.4 При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.5 Заработная плата педагогического работника максимальными размерами не ограничивается. Сверх должностного оклада могут устанавливаться другие выплаты (надбавки и доплаты) в соответствии с законами и иными нормативно-правовыми актами РФ и ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии». Дополнительным соглашением на определенный срок могут устанавливаться также надбавки, доплаты и другие выплаты стимулирующего характера. При изменении законодательства РФ или коллективных договоров, присуждении ученой степени или присвоении ученого звания педагогическому работнику производятся соответствующие изменения или дополнения договора.

6.6 При заключении договора стороны могут предусмотреть льготы, в порядке, определенном коллективным договором.

6.7 Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Приложение 1

к Положению о порядке замещения должностей педагогических работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»

Директору ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»

_____ (ФИО полностью)

От _____ (ФИО полностью)

_____ адрес постоянной и временной регистрации (если не совпадают)

_____ контактный телефон

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников

Прошу допустить меня к участию в конкурсе ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» на должность _____

_____ (название должности, доля ставки, если работа по совместительству – указать)

Дополнительно о себе сообщаю:

1. Дата рождения: «__» _____ 19 __ г.
2. Ученая степень, звание: _____
3. Занимаемая должность (с указанием организации):
Педагогическая _____
Научная _____
4. ВУЗ, год окончания, специальность по диплому _____

5. Стаж работы:

Педагогический _____

Научный _____

6. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (за последние пять лет) – указывается дата, название организации и специальность:

7. Преподавательская деятельность (за последние пять лет) – указывается наименование преподаваемых дисциплин с указанием курса и специальности:

8. Количество публикаций за последние пять лет _____.

К заявлению прилагаю:

«__» _____ 20__ г.

(подпись)