

ПРИКАЗ
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Федеральный исследовательский центр питания, биотехнологии и безопасности пищи

от « 31 » января 2025 года

№ 39

г. Москва

*Об утверждении Положения о порядке проведения
конкурса на замещение должностей научных работников
и Положения о Конкурсной комиссии по проведению
конкурса на замещение должностей научных работников
ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»*

В соответствии с ч. 3 статьи 336.1 Трудового Кодекса РФ, Приказом Минобрнауки России от 05 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» и Уставом ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» (Приложение 1).
2. Утвердить Положение о Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» (Приложение 2).
3. Начальнику отдела информационных технологий и защиты информации Ковалеву Д.С. обеспечить размещение Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» и Положения о Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» на официальном сайте ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».
4. Признать утратившим силу приказ ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» от 21 марта 2017 года № 35.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

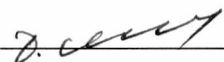


Д.Б. Никитюк

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР ПИТАНИЯ, БИОТЕХНОЛОГИИ И
БЕЗОПАСНОСТИ ПИЩИ**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУН
«ФИЦ питания и биотехнологии»

 Д.Б. Никитюк

УЧТЕНО

мотивированное мнение
первичной профсоюзной организации
от «30» января 2025 г.
Протокол № 3



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведении конкурса

на замещение должностей научных работников

ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»

1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» (далее – Положение, Центр) разработано в соответствии с ч. 3 статьи 336.1 Трудового Кодекса РФ, Приказом Минобрнауки России от 05 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Уставом Центра, и определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников Центра.

2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в Перечень должностей научных работников (далее – Перечень должностей), подлежащих замещению по конкурсу (Приложение).

3. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Центре, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

5. Для проведения конкурса в Центре формируется Конкурсная комиссия. При этом состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

В состав Конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Центра, научный руководитель Центра, представители филиалов, выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (либо представитель трудового коллектива), некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую,

инновационную деятельность сходного профиля.

Положение о Конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются Центром и размещаются на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт, сеть «Интернет»).

6. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется Центром на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Центром, но не позднее, чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Центра заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает Конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

7. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на Конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в Конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

8. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 6 и 7 настоящего Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 9-13 настоящего Порядка.

9. Для проведения конкурса Центр размещает на официальном сайте и на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение

аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется Центром и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Центром, к конкурсу не допускаются.

10. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

11. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

12. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение Конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Центра.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а

также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Центром.

Срок рассмотрения заявок определяется Центром и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению Конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Центром на своем официальном сайте и на портале вакансий.

13. По итогам рассмотрения заявок Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Центр через портал вакансий с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Центром на своем официальном сайте и на портале вакансий;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение Конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

14. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Центр объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть

изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

15. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

16. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Центр размещает решение о победителе на своем официальном сайте и на портале вакансий.

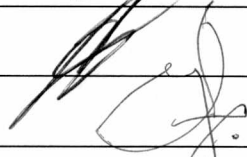
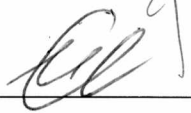
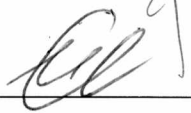
Приложение 1

к Положению о проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН «ФИЦ Питания и биотехнологии»

Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу

- Первый заместитель директора Центра;
- Заместитель директора Центра по научной работе;
- Заместитель директора Центра по научной и лечебной работе;
- Директор филиала;
- Заместитель директора филиала по научной работе;
- Заведующий научно-исследовательским отделом/лабораторией/отделением;
- Заведующий центром (сектором) патентования, научной (и/или научно-технической) информации, коллективного пользования;
- Главный конструктор;
- Главный научный сотрудник;
- Ведущий научный сотрудник;
- Старший научный сотрудник;
- Научный сотрудник;
- Младший научный сотрудник;
- Инженер-исследователь.

**Лист согласования Положения о проведении конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»**

Должность, ФИО	Подпись
Ученый секретарь Тармаева И.Ю.	
Начальник отдела кадров Ожерельева Н.В.	
Ведущий юрисконсульт Стародубцев Д.В.	
Председатель первичной профсоюзной организации ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» Седова И.Б.	

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР ПИТАНИЯ, БИОТЕХНОЛОГИИ И
БЕЗОПАСНОСТИ ПИЩИ**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУН
«ФИЦ питания и биотехнологии»

 Д.Б. Никитюк



УЧТЕНО

мотивированное мнение

первичной профсоюзной организации

Протокол № 3 от «30» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Конкурсной комиссии по проведению конкурса на
замещение должностей научных работников
ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» (далее – Положение, Центр) разработано в соответствии с ч. 3 статьи 336.1 Трудового Кодекса РФ, Приказом Минобрнауки России от 05 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Уставом Центра, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Центра, и определяет порядок формирования и работы Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и руководителей научно-исследовательских подразделений Центра (далее – Конкурсная комиссия, научные работники).

1.2. Основной задачей Конкурсной комиссии является проведение конкурса на замещение должности научного работника (далее – претендента) путем оценки профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-исследовательских результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-исследовательским задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.3. Положение о Конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы утверждается приказом директора Центра и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Центра (далее – официальный сайт).

1.4. Основными принципами работы Конкурсной комиссии являются законность, коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к научным работникам, недопустимость дискриминации при проведении конкурса на замещение должностей научных работников.

2. Состав Конкурсной комиссии и порядок ее работы

2.1. Для проведения Конкурса на замещение должностей научных работников директор Центра формирует Конкурсную комиссию, действующую на постоянной основе.

2.2. Состав Конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

2.3. В состав Конкурсной комиссии в обязательном порядке входят директор и научный руководитель Центра, представители филиалов, выборного органа первичной профсоюзной организации (либо представитель трудового коллектива), а также могут быть включены представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах Центра, а также ведущие ученые, в т.ч., приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.4. Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом директора Центра.

2.5. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.6. Председателем Конкурсной комиссии является директор Центра. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя Конкурсной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Конкурсной комиссии.

2.7. Обязанности председателя Конкурсной комиссии:

- осуществляет общее руководство работой Конкурсной комиссии и обеспечивает выполнение настоящего Положения и Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Центра;
- распределяет обязанности между членами Конкурсной комиссии;
- объявляет заседание правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия кворума;
- открывает и ведет заседание Конкурсной комиссии, объявляет перерывы;
- представляет лично (либо поручает заместителю председателя или секретарю) сведения по каждому претенденту;
- определяет порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов;
- объявляет о принятых Конкурсной комиссией решениях;
- осуществляет иные действия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Центра и настоящим Положением.

2.8. Конкурсная комиссия рассматривает заявки претендентов, поступившие с портала вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий). Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Центром, к конкурсу не допускаются и Конкурсной комиссией не рассматриваются.

2.9. Срок рассмотрения заявок не может быть более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

2.10. По решению Конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается отделом информационных технологий и защиты информации на официальном сайте Центра и на портале вакансий.

2.11. Основной формой деятельности Конкурсной комиссии являются заседания.

2.12. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на Конкурсной комиссии.

2.13. Заседание Конкурсной комиссии открывается представлением всех поступивших документов, по каждому из претендентов, допущенных к участию в конкурсе.

2.14. Работник, являющийся членом Конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

2.15. Все члены Конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу.

2.16. По итогам рассмотрения заявок Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основании суммы балльной оценки, выставленной каждым членом конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Центр через портал вакансий, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным на официальной сайте Центра и портале вакансий;

- оценку квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования в случае его проведения.

2.17. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение Конкурсной комиссии включает указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.18. Заседания Конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.

2.19. На заседании Конкурсной комиссии ведется протокол (Приложение), подписываемый председателем, секретарем, членами Конкурсной комиссии. Протокол Конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Отдел информационных технологий и защиты информации размещает на официальном сайте Центра и на портале вакансий.

2.20. Решение Конкурсной комиссии может быть обжаловано претендентом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ПРОТОКОЛ №
заседания Конкурсной комиссии по проведению
конкурса на замещение должностей научных работников
ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»

« _____ » _____ 20__ г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: Председатель:

Заместитель Председателя:

Секретарь:

Члены комиссии:

Всего человек _____

Состав Конкурсной комиссии включает человек _____.

Кворум имеется. _____

СЛУШАЛИ: О рассмотрении кандидатур на замещение должности _____

Количество поступивших заявок _____

Конкурсная комиссия рассмотрела представленные конкурсантами сведения за 5 лет, предшествующие проведения конкурсу (в соответствии с утвержденным Перечнем количественных показателей результативности труда научных работников).

ВЫСТУПИЛИ: _____

Проведено голосование по кандидатуре _____

Результаты голосования: _____

За _____

Против _____

ПОСТАНОВИЛИ: _____

Считать победителем конкурса на замещение должности _____

1 рейтинговое место _____

2 рейтинговое место _____

Председатель// _____

Секретарь// _____

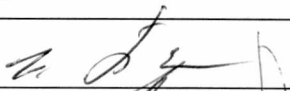
Члены Конкурсной комиссии //

//

//

Лист согласования

Положения о Конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»

Должность, ФИО	Подпись
Ученый секретарь Тармаева И.Ю.	
Начальник отдела кадров Ожерельева Н.В.	
Ведущий юрисконсульт Стародубцев Д.В.	
Председатель первичной профсоюзной организации ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» Седова И.Б.	