

**ПРИКАЗ**  
**по Федеральному государственному бюджетному учреждению науки**  
**Федеральному исследовательскому центру питания, биотехнологии**  
**и безопасности пищи**

от «23» декабря 2016 г.

№ 134

г. Москва

Об утверждении положения  
об антикоррупционной  
политике в организации

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях противодействия коррупции, а также осуществления мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ФГБУН "ФИЦ питания и биотехнологии" согласно приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела кадров ФГБУН "ФИЦ питания и биотехнологии" Павловой Н.В. довести Положение об антикоррупционной политике ФГБУН "ФИЦ питания и биотехнологии" под роспись каждому работнику ФГБУН "ФИЦ питания и биотехнологии".

3. Назначить ответственным за реализацию антикоррупционной политики Врио заместителя директора ФГБУН "ФИЦ питания и биотехнологии" Камбарова А.О.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора  
д.м.н., профессор

С.А.Хотимченко

**Антикоррупционная политика  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Федерального исследовательского центра питания, биотехнологии  
и безопасности пищи**

**1. Основные положения**

Антикоррупционная политика ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» разработана и принята во исполнение требований подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на основе «Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции» Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08 ноября 2013 г.

**2. Основные принципы противодействия коррупции в ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»**

Антикоррупционная политика ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основные меры по предупреждению коррупции:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»;
- 4) принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» направлена на реализацию данных мер.

При создании системы мер противодействия коррупции в учреждении рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия работы учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

8. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

### 3. Термины и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Предупреждение коррупции** - деятельность ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

#### 4. Коррупционные действия

Для целей настоящей Антикоррупционной политики под коррупционными действиями понимаются:

- 1) злоупотребление служебным положением;
- 2) дача взятки;
- 3) получение взятки;

- 4) злоупотребление полномочиями;
- 5) коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- 6) предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм);
- 7) оказание неправомерного предпочтения юридическим и физическим лицам при подготовке и принятии решений;
- 8) оказание кому бы то ни было любого не предусмотренного законодательством содействия в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;
- 9) использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;
- 10) необоснованный отказ в информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка ее, передача недостоверной или неполной информации;
- 11) требование от физических или юридических лиц информации, предоставление которой этими лицами не предусмотрено законодательством;
- 12) нарушение установленного законом порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц и решения иных входящих в компетенцию вопросов;
- 13) дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим официальным лицам, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства в пределах стоимости, определенной законодательством, а также при проведении протокольных и иных официальных мероприятий;
- 14) явное воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов;
- 15) иные действия, в которых усматривается коррупционная составляющая исходя из понятия коррупции, закрепленного Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ.

## **5. Область применения**

Все работники ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Руководитель ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов и представителей ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

Антикоррупционная политика ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» распространяет свое действие на следующие виды правоотношений:

- 1) Принятие на работу, работа, увольнение с работы сотрудников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»;
- 2) Взаимоотношения между работниками ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», включая взаимоотношения между руководящим составом и подчиненными сотрудниками;

3) Взаимоотношения между ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» и его контрагентами;

4) Взаимоотношения между ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» и органами государственной власти и местного самоуправления, а также их должностными лицами, по вопросам, входящим в компетенцию данных органов и должностных лиц;

5) Взаимоотношения между ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» и третьими лицами - организациями всех организационно-правовых форм и форм собственности и физическими лицами.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», являются его работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется и на лица, выполняющие для ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

#### **6. Установление перечня реализуемых ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)

	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## **7. Обязанности работников и ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

Общие обязанности работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»:

- 1) руководства ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Общие, так и специальные обязанности по соглашению сторон могут включаться в трудовой договор с работниками ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии». При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

## **8. Определение должностных лиц ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

В ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» контроль за противодействием коррупции исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов осуществляет его директор.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах Учреждения.

## **9. Ответственность работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Все работники всех структурных подразделений ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Обязанности работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»;



незамедлительно информировать директора и своего непосредственного руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать директора и непосредственного руководителя о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» или иными лицами;

сообщить директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

## **10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д.