

Рекомендации по соблюдению работниками ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям¹

Особый публично-правовой статус работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федеральный исследовательский центр питания, биотехнологии и безопасности пищи (далее – работники; ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»), налагает на данную категорию лиц ряд специальных установленных федеральными законами ограничений, запретов и требований. Принципы служебного поведения работников также содержатся в Указе Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885, Типовом кодексе этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренном решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21), кодексе этики и служебного поведения работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

Вне зависимости от места и времени работникам необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать ограничениям, запретам и требованиям, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

Профессиональная деятельность лиц, замещающих руководящие должности, как правило, носит публичный характер, ассоциируется непосредственно с ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», в связи с чем они обращают на себя внимание общества, включая средства массовой информации, в том числе и во внеслужебное время.

Лица, замещающие руководящие должности, своим личным примером формируют правила поведения подчиненных.

Вне зависимости от занимаемой должности необходимо помнить, что работник не должен совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.

Работнику рекомендуется до совершения какого-либо поступка задуматься о том, как это будет воспринято коллегами по службе, и прислушаться к их профессиональным советам.

При размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - Интернет), в том числе в социальных медиа, в личных целях необходимо подходить к данному вопросу осознанно и ответственно. Недопустимо размещение работником изображений, текстовых, аудио-, видеоматериалов, прямо или косвенно указывающих на его должностной статус, если данное действие не связано с исполнением служебных обязанностей.

¹ Рекомендации разработаны на основе письма Минтруда России от 11.10.2017 N 18-4/10/В-7931 «О направлении Рекомендаций» (вместе с «Рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям»)

Важно помнить, что информация, опубликованная в Интернете, может оставаться открытой для доступа неограниченное количество времени и неограниченному кругу лиц.

Предоставление и публичное размещение информации от имени ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» имеют право осуществлять только лица, уполномоченные на размещение и предоставление такой информации.

Работник должен помнить, что его неэтичный поступок, в том числе совершенный во внеслужебное время, может повлечь причинение вреда его репутации, авторитету ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

В целях противодействия коррупции и иным правонарушениям работнику рекомендуется руководствоваться в своем поведении при исполнении должностных обязанностей следующими основополагающими морально-этическими ценностями:

- честность;
- беспристрастность.

Работник при исполнении должностных обязанностей и во внеслужебных отношениях должен не допускать каких-либо поступков, способных вызвать сомнения в порядочности его действий и тем самым подорвать доверие общества к деятельности государственных (муниципальных) органов.

Неэтичный поступок работника, в том числе совершенный во внеслужебное время, в случае если он влечет причинение вреда его репутации, авторитету ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», может стать предметом рассмотрения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» и урегулированию конфликта интересов и повлечь наступление ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, если данный поступок был связан с использованием его должностного статуса и (или) является нарушением установленных ограничений, запретов и требований.

С учетом анализа правоприменительной практики, включая работу комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» и урегулированию конфликта интересов, работникам рекомендуется исключить возникновение неэтичных поступков.

1. Внеслужебное общение с заинтересованными лицами

Личные дружеские взаимоотношения, включая встречи в свободное от работы время, с лицами, в отношении которых работник непосредственно осуществляет закрепленные функции управления (контрольные и надзорные мероприятия, распределение бюджетных ассигнований или ограниченных ресурсов, осуществление государственных закупок и другие функции) способны вызвать обоснованные подозрения у окружающих в необъективности решений, принимаемых в пользу данных лиц.

Работнику не рекомендуется получать подарки или какие-либо иные вознаграждения, в том числе на личных торжественных мероприятиях, от своих друзей или связанных с ними людей, которые одновременно являются лицами, в отношении которых работник непосредственно осуществляет закрепленные функции управления. Прием таких подарков может его скомпрометировать и повлечь возникновение сомнений в его честности, беспристрастности и объективности.

Участие в развлекательных мероприятиях, отдых, в том числе за рубежом, в компании лиц, в отношении которых работник осуществляет функции управления, способны его скомпрометировать.

Данные рекомендации также распространяются на ситуации, при которых функции управления в отношении лиц, с которыми работник состоит в дружеских взаимоотношениях, осуществляют подчиненные или подконтрольные работнику должностные лица, в случае если можно сделать вывод, что их действия осуществляются в его интересах.

2. Использование должностного статуса для получения преимуществ

Работник не должен использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера, как для себя, так и в интересах иных лиц.

Работнику не допускается использование служебного удостоверения и иных служебных средств, в том числе, служебного транспорта, а также служебной информации для получения личных преимуществ для себя или иных лиц (например, при взаимодействии с сотрудниками Госавтоинспекции, получении государственных (муниципальных) услуг, преодоления очередей и т.д.).

Неэтичным для работника при решении вопросов личного характера для себя или в интересах иных лиц является упоминание фамилии, имени, отчества или должности третьих лиц, обладающих политическим или административным влиянием, с целью получения преимущества.

Работнику рекомендуется сообщать супруге (супругу), детям и иным близким родственникам (свойственникам) о недопустимости использования его имени, должности и авторитета для решения вопросов личного характера.

Недопустимым является использование служащим своего должностного статуса для целей, не связанных с осуществлением служебной деятельности, в том числе для рекламы товаров и услуг.

Работнику не следует совершать поступки, позволяющие усомниться в обоснованности или рациональности использования им транспортных средств, средств материально-технического и иного обеспечения, другого государственного имущества, включая передачу их третьим лицам для целей, не связанных с осуществлением должностных обязанностей.

Наличие у работника родственных связей с другими работниками не должно оказывать негативного влияния на выполнение работником должностных обязанностей.

Работнику следует придерживаться принципа недопущения ситуации, когда с ним в отношениях прямого подчинения или подконтрольности находятся лица, состоящие с ним в родстве² или свойстве³, или иные близкие лица⁴.

Для ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работника на реализуемые им трудовые функции, принимаемые деловые решения, следует осуществлять меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов. С этой целью рекомендуется организовать добровольное представление работниками декларации о возможной личной заинтересованности. (форма для декларирования работниками о возможной личной заинтересованности приведена в приложении к настоящим рекомендациям).

3. Использование имущества, несопоставимого с доходами

Стоит воздерживаться от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также от безвозмездного получения имущества, в том числе во временное пользование, от коммерческих и некоммерческих организаций, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды работнику запрещено.

Предметом взятки или коммерческого подкупа наряду с деньгами, ценными бумагами и иным имуществом могут быть выгоды или услуги имущественного характера, оказываемые безвозмездно, но подлежащие оплате (предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи и т.п.). Под выгодами имущественного характера следует понимать, в частности, занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей, процентных ставок за пользование банковскими ссудами. (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от

² Родство — это кровная связь лиц, основанная на происхождении одного лица от другого или разных лиц от общего предка

³ Свойство — отношения между людьми, возникающие из брачного союза одного из родственников: отношения между супругом и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов.

Признаки свойства:

1. возникает из брака;

2. не основано на кровной близости;

3. возникает при наличии в живых родственников мужа и (или) жены на момент заключения брака.

Свойственники: свекор (свекровь) — отец (мать) мужа; тесть (теща) — отец (мать) жены; зять — муж дочери или сестры; сноха (невестка) — жена сына; мачеха — жена отца по отношению к его детям от прежних браков; отчим — муж матери по отношению к ее детям от прежних браков; пасынок — сын одного из супругов по отношению к другому супругу; падчерица — дочь одного из супругов по отношению к другому супругу; золовка — сестра мужа; шурин — брат жены; свояченица — сестра жены; свояк — муж свояченицы, в разговорном значении называется любой свойственник.

⁴ Иные близкие лица — лица, с которыми работник связан имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (http://www.consultant.ru/law/podborki/inye_blizkie_otnosheniya/)

10.02.2000 № 6 (ред. от 06.02.2007) «О судебной практике по делам о взяточничестве и коммерческом подкупе».)

Запрещено также получение выгод нематериального характера (неправомерные преимущества)⁵.

В служебном поведении необходимо воздерживаться от действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Дорогое имущество, законность происхождения которого не очевидна, может восприниматься как полученное в результате злоупотребления своим должностным положением.

4. Разъяснительная работа

Лицам, замещающим руководящие должности, рекомендуется на системной основе проводить комплекс разъяснительных мероприятий, направленных на повышение осведомленности работников и иных лиц, обращающихся за получением услуг или взаимодействующих по каким-либо вопросам во ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», о принципах служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники. Рекомендации по организации проведения разъяснительных мероприятий содержатся в методических материалах Минтруда России по вопросам профилактики коррупции, размещенных на официальном сайте.

5. Применение мер ответственности

Неэтичный поступок работника может быть рассмотрен на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» и урегулированию конфликта интересов. По итогам рассмотрения данного вопроса работнику может быть рекомендовано:

- указать работнику на недопустимость совершения неэтичного поступка;
- применить к работнику конкретную меру ответственности, предусмотренную законодательством.

Указание работнику на недопустимость совершения неэтичного поступка может выражаться в:

- устном замечании;
- предупреждении о недопустимости совершения неэтичного поступка;
- требовании о публичном извинении.

По решению руководителя ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» указание на недопустимость совершения неэтичного поступка может быть совершено в присутствии иных служащих.

⁵ Выгоды нематериального характера (неправомерные преимущества) - прохождение конкурса в ВУЗ, трудоустройство на «теплые места», карьерная протекция, получение званий и ученых степеней, позитивные отзывы и др.

Меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные федеральными законами, должны применяться к работнику в случае, если совершение неэтичного поступка повлекло нарушение установленных ограничений, запретов и требований.

Строгость мер ответственности за совершенный работником неэтичный поступок зависит от объема ущерба, причиненного репутации работнику или авторитету ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии». Принципиальное значение имеет анализ поступка работника на предмет его соответствия ограничениям, запретам и требованиям к служебному поведению исходя из характера, места, времени и обстоятельств его совершения.

Размер аудитории, которой стало известно о совершении работником неэтичного поступка, увеличивает ущерб, причиненный репутации работника, авторитету ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии».

Лицам, замещающим руководящие должности, рекомендуется учитывать наличие фактов совершения работниками неэтичного поступка, в том числе рассмотренного на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, при принятии кадровых решений.

Председатель комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению работниками
ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»
и урегулированию конфликта интересов

« 09 » 09 2021 г.



А.О. Камбаров

Приложение
К Рекомендациям по соблюдению
работниками ФГБУН «ФИЦ питания
и биотехнологии» норм этики в
целях противодействия коррупции и
иным правонарушениям

В комиссию по соблюдению
требований к служебному поведению
работниками ФГБУН «ФИЦ питания
и биотехнологии» и урегулированию
конфликта интересов

от _____

(Ф.И.О., замещаемая должность)

Декларация о возможной личной заинтересованности¹

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:

- содержание понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ответственность за неисполнение указанной обязанности.

" ____ " _____ 20 ____ г. _____
(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего сведения)

¹Настоящая декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования. Содержание декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в иных целях, кроме выявления личной заинтересованности подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственного органа, органа местного самоуправления или организации (ответственными должностными лицами).

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "да" или "нет" на каждый из них (допускается также указывать символ "+", "√" и проч.). Ответ "да" необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "да" в месте, отведенном в конце раздела формы.

Понятие "родственники", используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

	Да	Нет
Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.)		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года		
Владете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар ²⁷ акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых инструментов в течение ближайшего календарного года в какой-либо организации		
Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо организацией		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из организаций в течение ближайшего календарного года		
Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием личной заинтересованности		

²⁷Бенефициар - физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) клиентом - юридическим лицом либо имеет возможность контролировать действия клиента.

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности, положений законодательства о персональных данных).

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными;

– я даю согласие на получение, передачу и обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств) представленных мною в настоящей декларации персональных данных.

" ____ " _____ 20 ____ г. _____
(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего декларацию)

" ____ " _____ 20 ____ г. _____
(подпись и Ф.И.О. лица, принявшего декларацию)