

ПРИКАЗ

по Федеральному государственному бюджетному учреждению науки
Федеральному исследовательскому центру питания, биотехнологии
и безопасности пищи

от «11» сентября 2018 г.

№ 84

Москва

О введении в действие критериев
балльной оценки научных работников
ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»

На основании решения комиссии от 10 мая 2018 года по переводу работников на эффективный контракт ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», назначенной приказом по учреждению от 27.07.2017 г. № 99 во изменение пункта 1 приказа по учреждению от 17 октября 2017 г. № 126

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение о эффективном контракте:

1.1. В подпункте 4.3. раздела 4 «Реализация эффективного контракта» утвердить новую редакцию приложения № 1 «Критерии балльной оценки главных, ведущих, старших, научных и младших научных сотрудников (приложение).

1.2. Подпункт 4.3. раздела 4 «Реализация эффективного контракта» дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«Планово-экономический отдел представляет сведения о наличии финансовых средств в комиссию по переводу работников учреждения на эффективный контракт, для определения стоимости одного балла. После утверждения приказом директора стоимости одного балла по категориям работников, планово-экономический отдел готовит проект приказа об установлении надбавок работникам в соответствии с набранным каждым работником баллов.».

1.3. Подпункт 4.4. раздела 4 «Реализация эффективного контракта» изложить в следующей редакции:

«Отчетные периоды по категориям работников и осуществление сбора первичной информации о эффективности труда:

Научные сотрудники – отчетный период полугодие:

- научные сотрудники самостоятельно осуществляют сбор первичной информации в соответствии с установленной формой (шаблоном) в дальнейшем в программе сбора отчетности и сдают сведения в организационно-аналитический отдел не позднее 10 числа месяца следующего за истекшим полугодием, сводные сведения организационно-аналитический отдел сдает в планово-экономический отдел не позднее 20 числа месяца следующего за отчетным с приложением первичных документов. Заведующие структурными подразделениями обеспечивают проверку достоверности представленной первичной информации научных сотрудников, находящихся в их непосредственном подчинении.

Медицинский персонал – отчетный период один месяц:

- сбор об эффективности работы медицинских работников, находящихся в их непосредственном подчинении, осуществляют заведующие структурных подразделений и пред-

ставляют сведения главному врачу и заместителю директора по научной и лечебной работе, последние сдают сводные сведения в планово-экономический отдел не позднее 3 числа месяца следующего за отчетным с приложением первичных документов.

Работники АУП и другие категории работников научных подразделений – отчетный период один месяц:

- сбор об эффективности работы сотрудников, находящихся в их непосредственном подчинении, осуществляют заведующие структурных подразделений и представляют эти сведения в планово-экономический отдел не позднее 3 числа месяца следующего за отчетным.».

1.4. Подпункт 4.5. раздела 4 «Реализация эффективного контракта» изложить в следующей редакции:

«Надбавка научным сотрудникам выплачивается за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, а также за счет средств по приносящей доход деятельности.

Ежемесячная надбавка научному сотруднику устанавливается согласно его набранному баллам. Оценивается работа научного сотрудника за полугодие, предшествующее назначению выплат. Размер надбавки каждого научного сотрудника рассчитывается по формуле: общее количество набранных им баллов за отчетный период умножается на стоимость одного балла и количество отработанного рабочего времени в расчетном месяце.

Надбавки научным сотрудникам по Центру и Филиалам выплачивается раздельно.».

1.5. Подпункт 4.8. раздела 4 «Реализация эффективного контракта» изложить в следующей редакции:

«Надбавка медицинским работникам выплачивается за счет средств обязательного медицинского страхования, субсидии на выполнение государственного задания, а также за счет средств по приносящей доход деятельности.».

1.6. Подпункт 4.9. раздела 4 «Реализация эффективного контракта» изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка медицинским работникам устанавливается согласно набранному ими баллам. Размер надбавки каждого медицинского работника рассчитывается по формуле: общее количество набранных им баллов за отчетный период умножается на стоимость одного балла и количество отработанного рабочего времени в расчетном месяце.».

2. Начальнику отдела кадров Павловой Н.В. организовать ознакомление работников учреждения с настоящим приказом.

3. Начальнику отдела кадров Павловой Н.В. организовать работу по подготовке и вручению работникам уведомлений об изменении трудовых договоров в части оплаты труда не менее чем за два месяца до вступления их в силу.

4. Приказы по ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» от 24.01.2018г. № 19 и от 02.03.2018г. № 54 считать утратившими силу.

5. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Д.Б.Никитюк

Приложение к приказу по ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» от « 11 » мая 2018 г. № 84

СОГЛАСОВАНО

Научный руководитель ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», академик РАН

Вашин В.А.Тутельян

« 11 » МАЯ 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»,
академик РАН

Д.Никитюк Д.Б.Никитюк

2018 г.

Критерии балльной оценки главных, ведущих, старших, научных и младших научных сотрудников

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечан
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Научная деятельность							
1.1	Научные публикации, выполненные в рамках государственного задания.	журналы Q1-Q2	150			1) присваиваются за каждую статью и суммируются; 2) публикации, выполненные в рамках грантов или при другой финансовой поддержке, не учитываются; 3) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	ежемесячно в течение полугодия
		журналы Q3-Q4	75			1) присваиваются за каждую статью и суммируются; 2) публикации, выполненные в рамках грантов или при другой финансовой поддержке, не учитываются; 3) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	ежемесячно в течение полугодия

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
		журналы, входящие в перечень ВАК	50			1) присваиваются за каждую статью и суммируются; 2) публикации, выполненные в рамках грантов или при другой финансовой поддержке, не учитываются; 3) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	ежемесячно в течение полугодия
		журналы, индексируемые в РИНЦ	25			1) присваиваются за каждую статью и суммируются; 2) публикации, выполненные в рамках грантов или при другой финансовой поддержке, не учитываются; 3) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	ежемесячно в течение полугодия
		прочие научные журналы	10			1) присваиваются за каждую статью и суммируются; 2) публикации, выполненные в рамках грантов или при другой финансовой поддержке, не учитываются; 3) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	ежемесячно в течение полугодия
1.2	Научные публикации (статьи) вне рамок госзадания, вне грантов, не имеющие других источников финансирования.	журналы Q1-Q2	20			1) присваиваются за каждую статью и суммируются ; 2) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
		журналы Q3-Q4	10			1) присваиваются за каждую статью и суммируются; 2) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
		журналы, входящие в перечень ВАК	8			1) присваиваются за каждую статью и суммируются ; 2) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
		журналы, индексируемые в РИНЦ	5			1) присваиваются за каждую статью и суммируются ; 2) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
		прочие научные журналы	4			1) присваиваются за каждую статью и суммируются ; 2) количество баллов по каждой публикации делится на число соавторов.	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
1.3	Опубликованные научные произведения в рамках Государственного задания. Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника	изданные в зарубежных издательствах	60			1) присваиваются за каждое произведение и суммируются; 2) учитываются для каждого соавтора	ежемесячно в течение полугодия

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
1.4	Опубликованные научные произведения в рамках Государственного задания. Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, учебники, руководства, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника, тираж от 500 экземпляров	изданные в российских издательствах	50			1) присваиваются за каждое произведение и суммируются; 2) учитываются для каждого соавтора	ежемесячно в течение полугодия
1.5	Опубликованные научные произведения в рамках Государственного задания. Указываются главы в монографиях, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника	изданные в зарубежных издательствах	25			1) присваиваются за каждое произведение и суммируются; 2) учитываются для каждого соавтора	ежемесячно в течение полугодия
1.6	Опубликованные научные произведения в рамках Государственного задания. Указываются главы в монографиях, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника, тираж от 500 экземпляров	изданные в российских издательствах	20			1) присваиваются за каждое произведение и суммируются; 2) учитываются для каждого соавтора	ежемесячно в течение полугодия
1.7	Научные публикации в периодических изданиях, имеющих международный индекс ISSN.		5			1) присваиваются за каждую публикацию и суммируются; 2) учитываются для каждого соавтора	ежемесячно в течение полугодия
1.8	Индекс Хирша РИНЦ	индекс Хирша от 1 до 5	1			при стаже работы научного сотрудника менее 3-х лет	ежемесячно в течение полугодия
		за каждую единицу индекса Хирша свыше 5				число баллов эквивалентно значению индекса Хирша	ежемесячно в течение полугодия

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
1.9	Индекс Хирша Scopus					число баллов эквивалентное индексу Хирша умноженное на 5	ежемесячно в течение полугодия
1.10	Индекс Хирша Web of Science					число баллов эквивалентное индексу Хирша умноженное на 7	ежемесячно в течение полугодия
1.11	Участие с устным докладом в научных/практических мероприятиях в рамках Государственного задания	Международные конгрессы, симпозиумы, конференции	10			1) присваиваются за каждое выступление с докладом и суммируются; 2) количество баллов делится на число соавторов; 3) учитываются все выступления по научной проблематике Центра	ежемесячно в течение полугодия
		Российские конгрессы, симпозиумы, конференции, форумы, школы, семинары с международным участием	5			1) присваиваются за каждое выступление с докладом и суммируются; 2) количество баллов делится на число соавторов; 3) учитываются все выступления по научной проблематике Центра	ежемесячно в течение полугодия
		Российские конгрессы, симпозиумы, конференции, форумы, школы, семинары	5			1) присваиваются за каждое выступление с докладом и суммируются; 2) количество баллов делится на число соавторов; 3) учитываются все выступления по научной проблематике Центра	ежемесячно в течение полугодия
		тезисы докладов, опубликованные в материалах зарубежных конференций	5			1) присваиваются за одни тезисы и суммируются; 2) количество баллов делится на число соавторов	ежемесячно в течение полугодия

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
		тезисы докладов, опубликованные в материалах российских конференций	3			1) присваиваются за одни тезисы и суммируются; 2) количество баллов делится на число соавторов	ежемесячно в течение полугодия
1.12	Выполнение научных исследований в рамках грантов научных фондов, федеральных целевых программ, Государственного оборонного заказа и государственных контрактов с ФОИВ		15			1) присваиваются за каждый документ и суммируются; 2) учитываются для каждого соразработчика	ежемесячно в течение полугодия
1.13	Привлечение средств на НИР из других источников (договора с предприятиями и др.)		1			1) присваивается за каждые 100 тыс. рублей 2) учитываются для каждого научного руководителя и каждого ответственного исполнителя	единовременно по итогам года
2. Научно-методическая деятельность							
2.1	Результаты интеллектуальной деятельности (РИД) в рамках Государственного задания.	Лицензия на РИД	30			1) присваиваются за каждую лицензию на РИД; 2) учитываются для каждого соавтора	ежемесячно в течение полугодия (при получении дохода от использования лицензии)
		РИД, получившие правовую охрану в РФ	20			1) присваиваются за каждый РИД и суммируются; 2) учитываются для каждого соавтора	ежемесячно в течение полугодия
		РИД, получившие правовую охрану за рубежом	25			1) присваиваются за каждый РИД и суммируются; 2) учитываются для каждого соавтора	ежемесячно в течение полугодия
2.2	Подготовка проектов Постановления Правительства Российской Федерации или указов Президента Российской Федерации по распоряжению дирекции		25			1) присваиваются за один документ 2) учитываются для каждого эксперта	ежемесячно в течение полугодия

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
2.3	Разработка в рамках Государственного задания конструкторской, методической и технологической документации - технические условия, технологические инструкции, методические указания и рекомендации (в т.ч. по вопросам питания), норм, норм физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах, рациональных норм потребления пищевых продуктов и др. для различных групп населения Российской Федерации, безопасности и качества пищевой продукции, клинические рекомендации, стандарты лечения, международные, межгосударственные и национальные стандарты, технические регламенты.		15			1) присваиваются за каждый документ и суммируются; 2) учитываются для каждого соразработчика	ежемесячно в течение полугодия
3. Научно-организационная деятельность							
3.1	Членство в редколлегиях, научных советах, экспертных организациях	членство в редколлегиях/советах научных журналов	3			присваиваются за представительство в каждой редколлегии и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
		представительство в экспертных организациях, национальных и международных технических комитетах по стандартизации, комиссиях	5			присваиваются за представительство в каждой организации/комитете и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
		членство в диссертационных советах	3			присваиваются за членство в каждом и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
		членство в экспертных советах ВАК, межведомственных научных советах, проблемных комиссиях, советах Главных конструкторов и др.	3			присваиваются за членство в каждом и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
3.2	Координация и выполнение КПНИ и др. научных проектов, не имеющих источников целевого финансирования (по поручению дирекции)		10			присваиваются за координацию и выполнение КПНИ и др. научных проектов	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
3.3	Участие в выездных экспедициях в соответствии с планом НИР ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии» в рамках Государственного задания.		20				ежемесячно в течение полугодия
3.4	Участие в организации научных/практических мероприятий	председатель (заместитель председателя) оргкомитета	10			1) присваиваются за участие в оргкомитете мероприятия, в т.ч. по распоряжению директора; 2) присваиваются за каждое мероприятие и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
		член организационного, программного комитета	3			1) присваиваются за участие в комитете мероприятия, в т.ч. по распоряжению директора; 2) присваиваются за каждое мероприятие и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
		председатель секции	2			1) присваиваются за участие в комитете мероприятия, в т.ч. по распоряжению директора; 2) присваиваются за каждое мероприятие и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
		председатель пленарного заседания	2			1) присваиваются за участие в комитете мероприятия, в т.ч. по распоряжению директора; 2) присваиваются за каждое мероприятие и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
4. Экспертно-аналитическая деятельность							
4.1	Проведенные экспертизы/ответы на запросы органов государственной власти, местного самоуправления, граждан		5			1) присваиваются за каждый документ и суммируются 2) учитываются для каждого эксперта	ежемесячно в течение полугодия
4.2	Официальные отзывы на монографии, пособия, учебные программы, стандарты, методические указания и рекомендации, отзывы ведущей организации, отзывы на авторефераты диссертаций и др.		3			присваиваются за каждый отзыв и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
4.3	Проведение арбитражных исследований пищевых продуктов или биологических материалов по поручению дирекции.		20 15 10			присваиваются при проведении арбитражных исследований: по вновь разработанной методике; свыше 5 образцов; менее 5 образцов.	ежемесячно в течение полугодия
4.4	Командировки для расследования инцидентов		30				ежемесячно в течение полугодия
4.5	Выполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Законодательного Собрания, ФОИВ, Роскосмоса и др.		10				ежемесячно в течение полугодия

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
5. Образовательная деятельность							
5.1	Руководство практикой обучающихся (бакалавриат, магистратура, специалитет, стажировка) в соответствии с приказом директора		5			присваиваются за каждого обучающегося и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
5.2	Руководство выпускной квалификационной работой обучающихся (бакалавриат, магистратура, специалитет) в соответствии с приказом директора		5			присваиваются за каждого обучающегося и суммируются	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
5.3	Разработка методических рекомендаций и указаний по образовательным программам, реализуемым ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии»		20			1) присваиваются за каждый документ и суммируются; 2) учитываются для каждого соразработчика	ежемесячно в течение полугодия
5.4	Разработка программ, чтение лекций и проведение семинаров, видеоуроков для образовательных программ дополнительного профессионального образования		20			1) присваиваются за каждый документ и суммируются; 2) учитываются для каждого соразработчика	ежемесячно в течение полугодия
5.5	Присвоение ученой степени/звания	кандидата наук				50 000р.	единовременно, после получения диплома
		доктора наук				100 000р.	единовременно, после получения диплома
		доцента				25 000р.	единовременно, после получения диплома
		профессора				50 000р.	единовременно, после получения диплома
5.6	Руководство аспирантами и докторантами.					присваиваются за каждого обучающегося и суммируются	единовременно в размере минимальной заработной платы по Российской Федерации

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл	Кол-во, шт.	Сумма баллов ст.4 X ст.5	Условия присвоения баллов	Периодичность выплаты, примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
6. Лечебная деятельность							
6.0	Консультации пациентов научными сотрудниками Клиники лечебного питания с визой заместителя директора по лечебной и научной работе		0,1			присваиваются за каждую консультацию	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
6.1	Оценка клинической эффективности пищевых продуктов (в соответствии с утвержденным протоколом)		10			1) присваивается за каждые 100 тыс. рублей 2) учитываются для каждого научного руководителя и каждого ответственного исполнителя	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
7. Популяризация научных знаний							
7.1	Научно-популярные статьи в периодических изданиях. Информационные, научно-популярные и обучающие материалы, лекции и др. для населения и специалистов (печатные, размещенные в сети "Интернет" и т.д.); выступления в средствах массовой информации, репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в сети "Интернет".		1			1) присваиваются за каждую публикацию, выступление, интервью и суммируются; 2) учитываются для каждого соавтора	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия
7.2	Научно-популярные книги		15			1) присваиваются за каждую публикацию; 2) учитываются для каждого соавтора	из фонда материального поощрения ежемесячно в течение полугодия

ВРИО Первого заместителя директора



С.А.Хотимченко