

**Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального  
исследовательского центра питания, биотехнологии и безопасности пищи**

18 октября 2023 года

г. Москва

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр питания, биотехнологии и безопасности пищи, в лице директора Никитюка Дмитрия Борисовича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра питания, биотехнологии и безопасности пищи, в лице Представителя трудового коллектива Морозова Сергея Владимировича, действующего на основании Протокола №3 заседания представительного органа Работников - Комиссии представителей трудового коллектива по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению коллективного договора, осуществлению контроля за его исполнением, а также по реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрению трудовых споров работников с работодателем от 22 мая 2023 года, именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ и приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору от 07 июня 2023 года (рег. № 289 от 09 июня 2023 года) (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор пунктом 5.1.9 следующего содержания:

«5.1.9. Обеспечить работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, бесплатную выдачу молока (или других равноценных пищевых продуктов) в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда;

обеспечить норму выдачи молока 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается;

производить замену выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой по письменному заявлению работника в размере, эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 2,5 процентов или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле города Москвы;

производить компенсационную выплату не реже одного раза в месяц. Конкретный размер компенсационной выплаты соответствует средним потребительским ценам (тарифам) на товары и услуги, согласно официальным статистическим показателям государственной статистики.»

2. В пунктах 2.6, 2.7, 2.12 Коллективного договора слова «сокращение численности или штатов», «сокращение штатов» читать в редакции «сокращение численности или штата».

3. В пункте 3.5 Коллективного договора слово «сокращается» читать в редакции «уменьшается».

4. Подпункт «г» пункта 4.14 Коллективного договора читать в редакции:  
«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.»

5. Подпункт «и» пункта 4.14 Коллективного договора после цифр «14» дополнить словом «календарных».

6. В пункте 5.1.1 Коллективного договора ссылку на статью 212 ТК РФ заменить на ссылку на статью 214 ТК РФ.

7. В пункте 6.4 Коллективного договора слова «два раза в месяц» читать в редакции «каждые полмесяца».

8. Первый абзац пункта 8.6 Коллективного договора читать в редакции:  
«Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его, их представители, соответствующие органы по труду.»

9. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

10. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

11. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Представитель Работодателя:



*[Handwritten signature]*

/ Д.Б. Никитюк /

*18 октября*

2023 года

Представитель Работников:

*[Handwritten signature]*

/ С.В. Морозов /

*18 октября*

2023 года

ПРОШИТО И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

2 (два) ЛИСТ а

*Директор*

(должность)

*Григорьев Д.И.*

(ф.и.о.)

*Григорьев*

(подпись)



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 1154 от 24.10.2013 г.

*19*